



> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad,

BEZOEKADRES
Randwycksingel 22
6229 EE Maastricht

POSTADRES
Postbus 4902
6202 TC Maastricht

ONDERWERP
Reactie naar aanleiding van motie
toegankelijke ontmoetingsplekken
BEHANDELD DOOR
Z (Zoë) Cremers

DATUM
12 december 2025
Verzonden: 12-12-2025
TELEFOONNUMMER
06-31995787

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2025.04507

E-MAILADRES
Zoe.Cremers@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

Naar aanleiding van de ingediende motie van SPM over toegankelijke ontmoetingsplekken voor mensen met een fysieke beperking informeren wij u graag over de stappen die we daarin op dit moment al zetten.

Zoals u weet wordt op 6 februari de inclusieagenda besproken in uw raad. Toegankelijkheid is een zeer belangrijk thema in deze agenda. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de toegankelijkheid van gemeentelijke panden, maar toegankelijkheid in de breedste zin van het woord. We kijken naar de fysieke toegankelijkheid van een diversiteit aan ontmoetingsplekken, zoals ook benoemd in de motie. Maar ook naar inclusie in de zin van je welkom voelen op al deze plekken. Dit doen we aan de hand van de volgende thema's:

Speerpunt	Doel	Thema
Ergens kunnen zijn en Ergens Kunnen komen	Fysieke toegankelijkheid van de stad	➤ Toegankelijk vastgoed volgens de NEN-norm ➤ Openbare ruimte die uitnodigt tot ontmoeting ➤ Woonbeleid dat inzet op gelijke kansen ➤ Onderwijshuisvesting die ruimte biedt aan diversiteit ➤ Toegankelijke sport mee bewegen in de buurt ➤ Vervoer dat iedereen in beweging brengt
Iedere dag doet er toe: Meedoen in werk, onderwijs en vrije tijd	Zinvol deelnemen en meedoen aan dagelijks leven	➤ Sociale zekerheid en werk dat werkt voor iedereen ➤ Leren zonder drempels ➤ Vrije tijd die verbindt



DATUM
12 december 2025

Leven in Balans met Welzijn & Zorg	Toegang tot passende zorg en ondersteuning	➤ Sociale basis en inclusie gaan hand in hand ➤ Samen naar een Gezond Maastricht ➤ Zorg voor iedereen, zorg die past
Samen zichtbaar voor een stad waarin iedereen telt	Kracht van diversiteit bevorderen	➤ Tegengaan van discriminatie & polarisatie ➤ Versterken van belangenbehartiging ➤ Bewustwording en educatie, samen inclusief
De gemeente als goede voorbeeld voor Inclusie	Een inclusieve organisatie met inclusief beleid	➤ Inclusief werkgeverschap ➤ Toegankelijke gebouwen ➤ Begrijpelijke en inclusieve communicatie ➤ Maatschappelijk verantwoord inkopen ➤ Expertisebevordering binnen de organisatie

Zoals u zult zien, komen de verschillende elementen die in de motie worden aangereikt, terug in met name de onderdelen 'ergens kunnen zijn, ergens kunnen komen' en 'iedere dag doet ertoe'. Voorbeelden van acties die nu in de (concept-)inclusie-agenda zijn opgenomen zijn het nog toegankelijker maken van ontmoetingsplekken, extra inspanningen voor het oplossen van knelpunten in de openbare ruimte, een verkenning naar een betere beschikbaarheid van openbare toiletten voor mindervaliden en het beschikbaar maken van een toegankelijkheidsscan voor MKB en horeca.

Bij de behandeling van de inclusie-agenda kan de gemeenteraad beoordelen of de inspanningen die we hierop voorstellen voldoende zijn om aan de ambities van de ingediende motie invulling te geven. We geven de indieners daarom in overweging om deze motie aan te houden tot de behandeling van de inclusie agenda.

Hoogachtend,

Jeroen Hoenderkamp
Wethouder WMO, Welzijn, Sociale Zaken en Gezondheid